



## PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 774

Prot. n. PAC/DZ/AB

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

#### OGGETTO:

Quantificazione per l'anno 2019 del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) negli importi di cui all'art. 19 dell'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali, di data 1 ottobre 2018 e altre determinazioni.

Il giorno **30 Maggio 2019** ad ore **18:30** nella sala delle Sedute  
in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita

#### LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

PRESIDENTE

**MAURIZIO FUGATTI**

Presenti:

VICEPRESIDENTE  
ASSESSORE

**MARIO TONINA**  
**MIRKO BISESTI**  
**ROBERTO FAILONI**  
**MATTIA GOTTARDI**  
**STEFANIA SEGNANA**  
**ACHILLE SPINELLI**  
**GIULIA ZANOTELLI**

Assiste:

IL DIRIGENTE

**ENRICO MENAPACE**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Il Relatore comunica:

In data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'aera non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali (*di seguito denominato Accordo stralcio 1° ottobre 2018*)

L'art. 19 dell'Accordo in esame prevede, a decorrere dall'anno 2018 e a regime, nuovi importi relativi al finanziamento del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G) e nuovi importi annui lordi spettanti ai dipendenti a titolo di "quota obiettivi generali". Il comma 3 del medesimo articolo stabilisce inoltre che i compensi del FO.R.E.G non sono utili ai fini del T.F.R.

L'articolo 20, comma 2 del medesimo Accordo stralcio 1° ottobre 2018, stabilisce che l'ulteriore finanziamento della "quota obiettivi specifici" 2018 sarà destinato a incrementare le risorse "obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. anno 2019.

Sempre in data 1° ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, (*di seguito nominato CCPL 1° ottobre 2018*), che, al Capo IV, definisce e riassume la disciplina relativa al FO.R.E.G. a decorrere dall'1 gennaio 2018.

L'art. 139 del CCPL 1° ottobre 2018 conferma che il FO.R.E.G si articola in due quote:

- a) la "quota obiettivi generali" graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente e destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, etc.) ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La disciplina del FO.R.E.G recata da norme e atti che si sono nel tempo succeduti, prevede che esso sia alimentato da risorse finanziarie definite sia da previsioni contrattuali che da disposizioni di legge.

Sotto il profilo finanziario, per quanto concerne l'anno 2019, il FO.R.E.G è complessivamente determinato:

- dalle risorse quantificate moltiplicando gli importi capitari, indicati al comma 1 dall'articolo 19 dell'Accordo stralcio 1° ottobre 2018, per il numero dei dipendenti equivalenti presenti in ciascun anno sia a tempo determinato che indeterminato;
- dalle risorse previste dall'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, come previsto dal comma 2 dell'art. 137 del CCPL 1° ottobre 2018, utilizzabili per il corrente anno che non sono tuttavia ancora quantificabili nel loro ammontare definitivo.

Si assegna quindi un importo provvisorio pari a € 250.000,00 sulla base delle risorse a disposizione per lo scorso anno 2018. Eventuali integrazioni saranno oggetto di successivi provvedimenti.

Con specifico riferimento alle risorse previste dall'articolo 19 dell'Accordo stralcio 1° ottobre 2018 in esame si fa presente che:

- sono presi in considerazione gli importi per dipendente equivalente riportati nel comma 1;
- l'importo per dipendente equivalente si riferisce ad una presenza in servizio a tempo pieno. Pertanto per il personale con orario di lavoro a tempo parziale il suddetto importo è rapportato in relazione alla percentuale di prestazione lavorativa;
- la quantificazione del fondo si riferisce al personale che opera nell'ambito della struttura organizzativa provinciale; per quanto attiene al personale provinciale a disposizione di società e fondazioni si provvederà a una definizione delle risorse relative se e in quanto dovute;
- non sono considerati i dipendenti comandati o utilizzati da altri Enti, istituti pubblici o dall'Amministrazione provinciale nel caso in cui presso l'ente ove prestano la loro attività partecipino ad analogo fondo;
- il personale delle qualifiche forestali, i funzionari abilitati forestali e funzionari esperti forestali appartenenti al Corpo forestale provinciale, come previsto dal comma 10 dell'art. 140 del CCPL 1° ottobre 2018, è escluso dall'erogazione della "quota obiettivi generali". Rimane confermata l'erogazione della "quota obiettivi specifici" ai sensi dell'art. 144, comma 8, dell'Accordo stralcio 1° ottobre 2018.

Gli esiti dell'applicazione della normativa sopra citata per la quantificazione del FO.R.E.G. anno 2019 sono riportati nell'allegato 1), parte integrante e sostanziale di questo atto.

Quantificato il FO.R.E.G. anno 2019 è ora necessario definire l'ammontare delle risorse da destinare alla "quota obiettivi generali" e alla "quota obiettivi specifici".

Per la quantificazione della "quota obiettivi generali" si fa riferimento all'articolo 19 dell'Accordo stralcio 1° ottobre 2018, che ne definisce gli importi. I criteri di erogazione sono stabiliti dall'art. 140 del CCPL 1° ottobre 2018.

Dell'ammontare della quota del FO.R.E.G. destinata a compensare il raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente si dà conto nell'allegato 1) a questa deliberazione.

Come previsto dal comma 1 del citato art. 140, si precisa che i relativi importi saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno 2020, evidenziando che, come previsto dai commi 1 e 2 dell'art. 140 del CCPL 1° ottobre 2018, la verifica circa il raggiungimento degli obiettivi generali fissati nella legge finanziaria e suoi documenti, è effettuata a consuntivo, attraverso l'analisi dei risultati della gestione.

Si dà atto che per quanto concerne gli importi derivanti dalle ritenute legate al conteggio della presenza in servizio in occasione dell'erogazione della "quota obiettivi generali" che sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi (art.137 c. 4 CCPL 1° ottobre 2018), la "quota obiettivi generali" è erogata nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento. Le risorse relative all'anno 2019 eventualmente residuanti integreranno quindi "la quota obiettivi specifici" dell'anno 2021.

Le risorse complessivamente a disposizione della "quota obiettivi specifici" del corrente anno sono costituite dall'ammontare complessivo derivante dai seguenti importi:

- dalla differenza tra il fondo totale e la “quota obiettivi generali” (al netto della somma prevista per la copertura degli istituti contrattuali finanziati dal Fo.r.e.g. per l’anno 2019);
- dalle risorse quantificabili ai sensi dell’art. 2 della l.p. n. 11/2006, che, con la deliberazione n. 766/2009, erano state già individuate e che ora si confermano a regime nella misura di Euro 700.000,00;
- dalle indennità di carica e dai compensi comunque denominati relativi agli incarichi assunti dai dipendenti provinciali, di cui all’art. 47 bis della l.p. n. 7/1997 nell’anno 2018 che alimentano l’importo da destinare al Fo.r.e.g. 2019 per Euro 28.846,00;
- dalle risorse residue dall’erogazione della “quota obiettivi generali” anno 2017, come previsto dall’art. 137, comma 4, del CCPL 1° ottobre 2018, che ammontano ad € 61.338,00 (delibera n. 285/2017);
- dalle risorse derivanti dall’ulteriore finanziamento del FO.R.E.G. per l’anno 2018, per la parte relativa all’incremento della quota obiettivi specifici, ai sensi del comma 2 dell’art. 20 dell’Accordo stralcio 1° ottobre 2018 quantificate in Euro 306.591,44 (determinazione n. 67 dd. 22.02.2019, ratificata con deliberazione della Giunta provinciale di data odierna).

Delle complessive risorse da destinare alla “quota obiettivi specifici” si ritiene di riservare alla disponibilità del dirigente del Dipartimento competente in materia di personale la somma di € 30.000,00, finalizzata al soddisfacimento di particolari esigenze che dovessero sorgere all’interno delle strutture successivamente all’adozione di questo atto, anche con riferimento allo svolgimento di particolari attività.

Si impartiscono quindi le seguenti indicazioni operative relativamente alla distribuzione della quota “obiettivi specifici” che, come più volte evidenziato, è finalizzata al riconoscimento selettivo dei risultati raggiunti dalle strutture organizzative o da singoli o gruppi di dipendenti.

Le risorse del FO.R.E.G sono assegnate a livello di dipartimento sulla base del personale assegnato. Il dirigente generale di dipartimento le attribuisce alle strutture organizzative dirigenziali afferenti, tenuto conto in generale del personale ad esse assegnato, ma “pesato” sulla base dei seguenti criteri:

- impegno relativo richiesto alle strutture per il raggiungimento degli obiettivi del Programma di Gestione (Pdg) o derivanti da altri obiettivi assegnati ritenuti prioritari seppur non strategici;
- impegno relativo richiesto alle strutture per l’ottenimento di livelli adeguati di efficienza gestionale quali risultanti dagli indicatori del Controllo di Gestione (CdG) eventualmente integrati se non sufficientemente espressivi dei risultati raggiunti;
- impegno relativo richiesto alle strutture a seguito dell’introduzione di significativi interventi di riassetto organizzativo o all’attuazione di misure di efficientamento.

I criteri sopra elencati determinano anche il collegamento tra gli obiettivi specifici di cui si devono far carico le strutture e il raggiungimento dei medesimi, che costituisce presupposto e condizione per l’erogazione dei compensi incentivanti.

Ai sensi del comma 2 dell’art. 11 dell’Accordo Fo.R.E.G. 25.1.2012 nel nuovo testo introdotto dall’art. 12 dell’Accordo stralcio 23.12.2013 la valutazione, da parte del dirigente, dell’apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore, al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici” per l’anno 2019 (compresi importi allegato E/3) nonché la ripartizione delle medesime fra

le strutture di primo livello della Provincia, sono oggetto di informazione alle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo stesso.

Si rimanda ad un successivo provvedimento del dirigente del dipartimento competente in materia di personale la quantificazione delle risorse destinate alla “quota obiettivi specifici”(compresi importi allegato E/3) spettanti alle articolazioni organizzative dell'Amministrazione provinciale.

Nel medesimo atto si forniranno indicazioni circa le modalità di coinvolgimento del personale e liquidazione del compenso, successiva alla pubblicazione all'albo di ciascuna struttura degli elementi conoscitivi minimi riguardanti la “quota obiettivi specifici”. Il Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali provvederà ad elaborare un apposito prospetto generale che sarà poi illustrato alle Organizzazioni sindacali, preventivamente alla liquidazione dei compensi.

Infine, relativamente alla necessaria rendicontazione dei risultati raggiunti, presupposto per l'erogazione delle quote del FO.R.E.G., si dispone che la stessa venga desunta dalla relazione ex articolo 18 della l.p. 7/1997 dei responsabili delle strutture organizzative complesse (direzione generale, dipartimenti e avvocatura), per quanto attiene il raggiungimento degli obiettivi generali, e dalle relazioni di questi ultimi e da quelle dei dirigenti delle altre strutture dirigenziali, per quanto attiene invece, il livello di raggiungimento degli obiettivi programmati da ciascuna struttura o ad essa assegnati (gli obiettivi derivanti dal programma di gestione e altri obiettivi assegnati anche relativi all'attività ordinaria) e le attività richieste alle strutture a seguito degli interventi del riassetto organizzativo dell'amministrazione provinciale, tutti rientranti nella così detta “quota obiettivi specifici”.

La rendicontazione è da considerarsi conclusa a seguito della validazione delle schede di valutazione da parte del Nucleo di valutazione della Dirigenza della Provincia.

Oltre a quanto sopra disposto, si rende necessario assumere determinazioni relativamente al fondo dell' indennità per area direttiva delle strutture provinciali. A tal proposito si conferma per il corrente anno e successivi quanto già disposto, anche in relazione alle risorse, con le deliberazioni n. 94 di data 5 febbraio 2016 e n. 2142 di data 14 dicembre 2017. In considerazione della riorganizzazione delle strutture provinciali appena avvenuta, si propone inoltre di destinare al medesimo fondo per l'area direttiva ulteriori risorse pari a Euro 40.000,00, come fondo gestito dal Dipartimento competente in materia di personale per eventuali particolari posizioni conseguenti alla citata riorganizzazione e del nuovo assetto degli Uffici di gabinetto. Per tale ultima fattispecie, si determina di destinare un importo complessivo derivante dall'importo medio erogato a titolo di area direttiva anno 2018 al personale delle strutture provinciali aumentato del 100% e per il numero degli assessorati.

Ciò disposto, si dà atto quindi che il fondo annuale per l'area direttiva delle strutture provinciali, a decorrere dall'anno 2019 ammonta ad Euro 1.192.000,00 lordi (oneri riflessi esclusi).

Infine, visto il nuovo assetto organizzativo della Provincia, avente decorrenza 1 aprile 2019, si ritiene che, per il solo corrente anno, i richiami al numero di dipendenti assegnati alle strutture è da intendersi con riferimento alla nuova struttura organizzativa.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

Udito il relatore

- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7;

- visto l'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'aera non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, sottoscritto in data 1 ottobre 2018;
- visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto il 1° ottobre 2018;
- vista la deliberazione n. 766 di data 9 aprile 2009;
- visti gli atti citati nelle premesse;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 (Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia autonoma di Trento) e il D.P.P. 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. concernente il regolamento di contabilità di cui all'articolo 78 ter della medesima legge;
- visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

#### DELIBERA

1. di quantificare, come esposto in premessa, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2019 (FO.R.E.G.) costituito ai sensi dall'articolo 19 dell'Accordo stralcio di settore di data 1° ottobre 2018, nell'ammontare di Euro 4.444.011,63 al netto di oneri riflessi, come riportato nel prospetto allegato 1) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che nello stesso allegato sono evidenziate le risorse da destinare alla “quota obiettivi generali” e quelle, invece, destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi specifici;
2. di dare atto che le risorse previste dall'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012 (art. 137, comma 2 del CCPL 1° ottobre 2018), nel loro ammontare definitivo non sono attualmente disponibili. Si assegna pertanto un importo provvisorio pari a € 250.000,00 sulla base delle risorse a disposizione per l'anno 2018. Eventuali scostamenti saranno oggetto di successivi provvedimenti;
3. di dare atto che, per le motivazioni espresse nelle premesse, la rendicontazione dei risultati raggiunti, presupposto per la liquidazione delle risorse di cui al precedente punto 1) è desunta dalla relazione ex articolo 18 della l.p. 7/1997 dei responsabili delle strutture organizzative complesse (direzione generale, dipartimenti e avvocatura), per quanto attiene al raggiungimento degli obiettivi generali, e dalle relazioni di questi ultimi e da quelle dei dirigenti delle altre strutture dirigenziali per quanto attiene, invece, il livello di raggiungimento degli obiettivi programmati da ciascuna struttura o ad essa assegnati (gli obiettivi derivanti dal programma di gestione, dal piano di miglioramento e altri obiettivi assegnati anche relativi all'attività ordinaria) e le attività richieste alle strutture a seguito degli interventi del riassetto organizzativo dell'amministrazione provinciale, tutti rientranti nella così detta “quota obiettivi specifici”. Tale rendicontazione è da considerarsi conclusa a

seguito della validazione delle schede di valutazione del personale dirigente a cura del Nucleo di valutazione;

4. di rinviare ad atto del dirigente del Dipartimento competente in materia di personale, la quantificazione delle risorse destinate alla “quota obiettivi specifici”(compresi importi allegato E/3) spettanti alle articolazioni organizzative dell’Amministrazione provinciale e la declinazione di criteri di attribuzione delle risorse ai singoli dipendenti.  
Nel medesimo atto si forniranno indicazioni circa le modalità di coinvolgimento del personale e di liquidazione del compenso, successiva alla pubblicazione all'albo di ciascuna struttura degli elementi conoscitivi minimi riguardanti la “quota obiettivi specifici” .  
Il Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali provvederà infine ad elaborare un apposito prospetto generale che sarà illustrato alle Organizzazioni sindacali, preventivamente alla liquidazione dei compensi;
5. di determinare Euro 1.192.000,00 annui lordi (oneri riflessi esclusi) il fondo annuale per l’area direttiva per le strutture provinciali a decorrere dall’anno 2019, assumendo le determinazioni esposte nelle premesse.
6. di dare infine atto che, secondo quanto previsto dall'art. 63 delle legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dall'articolo 40 del Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento si fa fronte con le risorse dei competenti capitoli 959501, 959502 e 959510 e relativi articoli.

Adunanza chiusa ad ore 19:50

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

**Elenco degli allegati parte integrante**

001 Allegato 1)

IL PRESIDENTE  
Maurizio Fugatti

IL DIRIGENTE  
Enrico Menapace



**FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE**

ai sensi dell'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, sottoscritto il 1° ottobre 2018 e del CCPL comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 1° ottobre 2018.

**DETERMINAZIONE FONDO**

a	b	axb
	Art 19 Accordo stralcio su indennità e produttività dd. 01.10.2018	
categoria/livello	n. dip. equivalenti all'1.05.2019	risorse a.l. per dip. equivalente per costit. fondo
AU	110,29	€ 911,00
BB	150,44	€ 1.002,00
BE	800,68	€ 1.067,00
CB	543,24	€ 1.174,00
CE	799,61	€ 1.318,00
DB	957,34	€ 1.522,00
DE	107,69	€ 1.762,00
		dipendenti per importi costituzione fondo
		€ 100.474,19
		€ 150.740,88
		€ 854.325,56
		€ 637.763,76
		€ 1.053.885,98
		€ 1.457.071,48
		€ 189.749,78

*totale dipendenti* 3469,29

**F.O.R.E.G. 2019 € 4.444.011,63**

### DETERMINAZIONE "QUOTA OBIETTIVI GENERALI"

	a	b	c
			C = axb
		Art 19 Accordo stralcio su indennità e produttività cdl. 01.10.2018	
categoria/livello	n. dip. equivalenti all'1.05.2019	quota "obiettivi generali"	totale quota "obiettivi generali"
AU	110,29	€ 698,00	€ 76.982,42
BB	150,44	€ 784,00	€ 117.944,96
BE	800,68	€ 806,00	€ 645.348,08
CB	543,24	€ 891,00	€ 484.026,84
CE	799,61	€ 1.020,00	€ 815.602,20
DB	957,34	€ 1.208,00	€ 1.156.466,72
DE	107,69	€ 1.432,00	€ 154.212,08
<b>totale dipendenti</b>	3469,29	<b>totale</b>	<b>€ 3.450.583,30</b>

### DETERMINAZIONE "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI"

	a	b	a-b
			quota "obiettivi specifici"
		quota "obiettivi generali"	
categoria/livello	fondo per categoria/livello	quota "obiettivi generali"	quota "obiettivi specifici"
AU	€ 100.474,19	€ 76.982,42	€ 23.491,77
BB	€ 150.740,88	€ 117.944,96	€ 32.795,92
BE	€ 854.325,56	€ 645.348,08	€ 208.977,48
CB	€ 637.763,76	€ 484.026,84	€ 153.736,92
CE	€ 1.053.885,98	€ 815.602,20	€ 238.283,78
DB	€ 1.457.071,48	€ 1.156.466,72	€ 300.604,76
DE	€ 189.749,78	€ 154.212,08	€ 35.537,70
<b>totale</b>		<b>totale</b>	<b>€ 993.428,33</b>

<b>forestali</b>	n. dip. equivalenti all'1.05.2019	quota obiettivi specifici per categoria/livello	importo quota obiettivi specifici
qualifiche forestali Cb	119	283,00	33.677,00
qualifiche forestali Ce	4	298,00	1.192,00
funz. abil. forestale	17,61	314,00	5.529,54
funz. esperto forestale	9,11	330,00	3.006,30
		<b>totale</b>	<b>€ 43.404,84</b>

**QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI € 1.036.833,17**

importo per "quota obiettivi specifici" 2019 sopra determinata	€	1.036.833,17	+
integrazione risorse anno 2019 - delib. 766 dd. 09.04.2009	€	700.000,00	+
risorse residue dall'erogazione della "quota obiettivi generali" anno 2017 (delibera n. 285/2017)	€	61.338,00	+
risorse art. 47 bis LP 7/1997 (compensi) - anno 2018 - che integrano Fo.r.e.g. 2019	€	28.846,00	+
<i>Finanziamento foreg anno 2018 - parte relativa a incremento quota obiettivi specifici che va ad aumentare la "quota obiettivi specifici" anno 2019 (art. 20, c. 2, Acc. stralcio 01.10.2018)</i>	€	306.591,44	
<b>totale</b>	<b>€</b>	<b>2.133.608,61</b>	