



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

SERVIZIO PER IL PERSONALE

Prot. n. AB/DZ

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 507 DI DATA 17 Dicembre 2020

OGGETTO:

Quantificazione per l'anno scolastico/formativo 2020/2021 del Fondo per la riorganizzazione ed efficienza gestionale (Fo.r.e.g.) per il personale A.T.A. e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, per il personale insegnante e i coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e per il personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento.

In data 21 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, il personale insegnante e coordinatore pedagogico delle scuole dell'infanzia provinciali e per il personale insegnante delle istituzioni formative provinciali (di seguito denominato Accordo stralcio).

L'utilizzo del Fondo è finalizzato al conseguimento degli obiettivi di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi educativi e scolastici attraverso la partecipazione e il coinvolgimento dei dipendenti nei processi riorganizzativi del lavoro e nelle azioni di miglioramento della qualità del servizio erogato all'utenza, finalizzando l'attività medesima anche alla verifica dei risultati e al controllo di gestione.

Il Capo III dell'Accordo stralcio dispone in merito alle modalità di costituzione del Fondo, precisando altresì i criteri per la partecipazione dei dipendenti e le modalità di erogazione dei relativi compensi. Il Fondo viene ripartito sulla base del numero dei dipendenti equivalenti al 31 ottobre di ciascun anno scolastico/formativo, come previsto dall'art. 6 comma 1 dell'Accordo stralcio.

L'art. 6 comma 4 del citato Accordo dispone che il Fo.r.e.g. è costituito da due quote:

- la “quota obiettivi generali”, graduata sulla base della categoria di appartenenza del dipendente e destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali della struttura di appartenenza/istituzione scolastica/istituzione formativa. La quota è pari al 60% della consistenza del Fondo;
- la “quota obiettivi specifici”, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi specifici della struttura di appartenenza/istituzione scolastica/istituzione formativa. La quota è pari al 40% della consistenza del Fondo.

Gli artt. 7 e 8 dell'Accordo stralcio dispongono in merito agli importi e ai criteri di erogazione della quota obiettivi generali. Gli obiettivi generali sono fissati annualmente dal Dipartimento Istruzione e cultura. La verifica circa il conseguimento degli obiettivi generali viene effettuata a consuntivo, analizzando i risultati della gestione dell'intero sistema scolastico e formativo.

Ai fini della corresponsione della “quota obiettivi generali” relativa all'a.s./a.f. 2020/2021, programmata per gennaio 2022, si rappresenta quanto segue:

✓le misure annue lorde per categoria sono calcolate sulla base dell'applicazione dei coefficienti di seguito riportati, con riguardo alla distribuzione del personale nelle categorie medesime (art. 7 comma 4 Accordo stralcio):

<i>categorie</i>	<i>coefficiente</i>
Categoria A	1,0000
Categoria B ad esaurimento	1,0000
Categoria B	1,1030
Categoria C	1,3025
Personale assistente educatore	1,3025
Categoria C ad esaurimento	1,4876
Categoria D	1,7106

Categoria unica personale insegnante scuola infanzia	1,4889
Categoria unica personale coordinatore pedagogico non preposto a circolo	1,9974
Categoria unica personale insegnante form. professionale non laureato	1,5046
Categoria unica personale insegnante form. professionale laureato	1,6884

✓la quota obiettivi generali viene corrisposta al personale assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale a tempo determinato, con almeno 30 giorni di servizio prestato nel comparto scuola e al personale messo a disposizione di altri enti, qualora il fondo non sia erogato dall'Ente in cui il medesimo personale presta il proprio servizio. Inoltre, al personale comandato si applicano le medesime disposizioni, purché il dipendente in posizione di comando non percepisca analogo compenso dall'Ente di provenienza (art. 7 commi 7 e 8). Infine, la quota obiettivi generali è riconosciuta al personale utilizzato presso altre strutture della Provincia Autonoma di Trento (art. 7 comma 9).

Ai sensi dell'Accordo di revisione del CCPL del personale A.T.A. e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e dei coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento – triennio 2016 – 2018, parte normativa e completamento parte economica, sottoscritto il 4 ottobre 2018, si evidenzia quanto segue:

- il personale responsabile amministrativo scolastico partecipa al Fo.r.e.g per la sola quota obiettivi generali, ai sensi dell'art. 16, comma 4;
- il personale assistente di laboratorio scolastico che assume l'incarico di amministratore dei sistemi informatici, di rete e telematici non può cumulare l'indennità corrispondente alle suddette mansioni con i compensi del FO.R.E.G. – obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 18, comma 1;

✓l'importo spettante è riproporzionato sulla base della percentuale di riduzione del rapporto di lavoro per i dipendenti a tempo parziale (art. 7 comma 5) mentre le causali di assenza valide ai fini del riconoscimento del relativo compenso individuale sono espressamente indicate nell'Accordo stralcio (art. 7 comma 6). Il compenso non compete invece al dipendente al quale sia stata irrorata una sanzione disciplinare superiore alla multa e nel caso di licenziamento per motivi disciplinari (art. 8).

Sulla base della consistenza del personale alla data del 31 ottobre 2020 e dei parametri per la quantificazione del Fondo previsti dall'Accordo stralcio, si è provveduto a calcolare la quota "obiettivi generali" e la quota "obiettivi specifici" per l'anno scolastico/formativo 2020/2021, come riportato nell'allegato 1) alla presente determinazione.

In particolare, la quota obiettivi specifici, che è pari al 40% dell'importo del Fondo complessivo, come previsto dall'art. 6 comma. 4 dell'Accordo stralcio, costituisce il limite massimo di spesa per l'a.s./a.f. 2020/2021 per remunerare gli obiettivi specifici assegnati al personale.

Si è inoltre provveduto a ripartire, a livello di istituzione scolastica/formativa e per il personale dell'infanzia provinciale, le rispettive quote di competenza, volte a remunerare gli obiettivi specifici, come riportato negli allegati 2), 3), 4) alla presente determinazione. L'importo complessivo è calcolato al netto della quota obiettivi specifici relativa al personale della scuola in utilizzo presso le altre struttura della Provincia.

Tutto ciò premesso,

LA DIRIGENTE

- visto l'Accordo stralcio 21 dicembre 2016 per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, per il personale insegnante e coordinatore pedagogico delle scuole dell'infanzia provinciali e per il personale insegnante delle istituzioni formative provinciali;
- visto l'Accordo di revisione del CCPL del personale A.T.A. e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e dei coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento – triennio 2016 – 2018, parte normativa e completamento parte economica, sottoscritto il 4 ottobre 2018;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e s.m. (Norme in materia di bilancio e contabilità generale della Provincia autonoma di Trento);
- visto il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);
- visto il Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità);

DETERMINA

- 1) di quantificare, secondo quanto esposto in premessa, per l'anno scolastico/formativo 2020/2021, il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, costituito ai sensi dell'art. 6 dell'Accordo stralcio 21 dicembre 2016, come riportato nell'allegato 1), parte integrante della presente determinazione, con evidenza della quota di risorse da destinare agli obiettivi generali e di quella volta a remunerare il raggiungimento degli obiettivi specifici;
- 2) di dare atto che, complessivamente, il Fondo indicato al precedente punto 1) ammonta ad Euro 3.237.529,69 e risulta così ripartito: importo riferito al personale A.T.A. e assistente educatore Euro 2.103.443,29 importo riferito al personale insegnante e coordinatori pedagogici (non preposti a Circoli) delle scuole dell'infanzia Euro 910.325,90 e, infine, importo per il personale docente per la formazione professionale provinciale Euro 223.760,50;
- 3) di dare inoltre atto che l'importo relativo alla quota obiettivi specifici, destinata al personale A.T.A. e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, al personale insegnante e ai coordinatori pedagogici (non preposti a circolo) delle scuole dell'infanzia e al personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento, risulta pari ad Euro 1.278.622,74 e viene ripartito come indicato negli allegati 2), 3) e 4) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 4) di dare atto che, secondo quanto previsto dall'art. 63 della legge provinciale 3 aprile 1997, n.

7, dall'articolo 40 del Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento si fa fronte con le risorse dei competenti capitoli 259504, 259506,259507, 259500, 259502 e 259503.

Elenco degli allegati parte integrante

001 Allegato 1)

002 Allegato 2)

003 Allegato 3)

004 Allegato 4)

LA DIRIGENTE
Stella Giampietro

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE anno scolastico 1 settembre 2020- 31 agosto 2021

Personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali – personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia provinciali – personale insegnante delle istituzioni formative provinciali

DETERMINAZIONE FONDO

Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola – area del personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, sottoscritto in data 21 dicembre 2016

categoria	a	b	c
	n. dip. equivalenti al 31.10.2020	art. 6, c.1, Accordo dd. 21.12.2016 importo per dip. equivalente	axb fondo per categoria
CAT. A	1.261,65	€ 767,00	€ 967.685,55
CAT. B es.	0,83	€ 767,00	€ 636,61
CAT. B	484,50	€ 846,00	€ 409.887,00
CAT. C	373,65	€ 999,00	€ 373.276,35
CAT. C assistenti educatori	196,90	€ 999,00	€ 196.703,10
CAT. C es	39,48	€ 1.141,00	€ 45.046,68
CAT. D	84	€ 1.312,00	€ 110.208,00
CFP laureato	100,34	€ 1.295,00	€ 129.940,30
CFP non laureato	81,30	€ 1.154,00	€ 93.820,20
INS sc. infanzia	794,45	€ 1.142,00	€ 907.261,90
INS sc. Infanzia- cat unica coordinatori (non preposti a circolo)	2,00	€ 1.532,00	€ 3.064,00
totale	3.419,10		

QUANTIFICAZIONE QUOTA OBIETTIVI GENERALI

in applicazione dell'art. 6, comma 4, dell'Accordo dd. 21.12.2016

quota obiettivi generali 60% del Fondo

€ 1.942.517,81

QUANTIFICAZIONE QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI

in applicazione dell'art. 6, comma 4, dell'Accordo dd. 21.12.2016

quota obiettivi specifici 40% del Fondo

€ 1.295.011,88

quota obiettivi specifici dipendenti utilizzati
presso altro comparto

€ 16.371,28 '-

quota obiettivi specifici da suddividere

€ 1.278.640,60

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE
anno scolastico 1 settembre 2020- 31 agosto 2021

QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI

STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	ASSISTENTI EDUCATORI	PERSONALE DELLA SCUOLA	Totale complessivo
IST. COMPENS. BASSA ANAUNIA - TUENNO	€ 843,18	€ 10.483,35	€ 11.326,52
IST. COMPENS. BASSA VAL DI SOLE - MALE'	€ 648,90	€ 7.184,47	€ 7.833,37
IST. COMPENS. FONDO - REVO'	€ 1.488,18	€ 10.129,76	€ 11.617,94
IST. COMPENS. MEZZOLOMBARDO - PAGANELLA	€ 1.876,74	€ 13.467,49	€ 15.344,23
IST. COMPENS. VALLE DEI LAGHI - DRO	€ 2.587,81	€ 15.282,06	€ 17.869,87
IST. COMPENSIVO - ALTA VAL DI SOLE - OSSANA	€ 648,90	€ 5.700,18	€ 6.349,07
IST. COMPENSIVO - ALTOPIANO DI PINE' - BASELGA DI P.	€ 582,84	€ 5.630,23	€ 6.213,07
IST. COMPENSIVO - BRENTONICO		€ 3.687,43	€ 3.687,43
IST. COMPENSIVO - ALA	€ 1.748,52	€ 9.127,27	€ 10.875,79
IST. COMPENSIVO - ALDENO/MATTARELLO	€ 1.099,62	€ 10.320,15	€ 11.419,78
IST. COMPENSIVO - ARCO	€ 2.331,36	€ 11.967,65	€ 14.299,01
IST. COMPENSIVO - AVIO	€ 777,12	€ 4.173,13	€ 4.950,25
IST. COMPENSIVO - BORGO V.	€ 1.492,07	€ 7.697,37	€ 9.189,44
IST. COMPENSIVO - CAVALESE	€ 520,67	€ 10.133,64	€ 10.654,32
IST. COMPENSIVO - CEMBRA	€ 1.744,63	€ 13.494,69	€ 15.239,32
IST. COMPENSIVO - GIVEZZANO	€ 454,62	€ 6.345,18	€ 6.799,80
IST. COMPENSIVO - GLES	€ 520,67	€ 8.932,99	€ 9.453,66
IST. COMPENSIVO - FOLGARIA,LAVARONE,LUSERNA		€ 4.079,88	€ 4.079,88
IST. COMPENSIVO - ISERA/ROVERETO	€ 1.814,58	€ 11.004,02	€ 12.818,59
IST. COMPENSIVO - LAVIS	€ 260,34	€ 10.681,51	€ 10.941,85
IST. COMPENSIVO - LEVICO TERME	€ 1.612,52	€ 13.844,39	€ 15.456,92
IST. COMPENSIVO - MEZZOCORONA	€ 1.231,74	€ 9.484,75	€ 10.716,48
IST. COMPENSIVO - MORI	€ 2.008,86	€ 8.280,21	€ 10.289,07
IST. COMPENSIVO - PERGINE 1°	€ 1.426,02	€ 10.902,99	€ 12.329,01

STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	ASSISTENTI EDUCATORI	PERSONALE DELLA SCUOLA	Totale complessivo
IST. COMPENSIVO - PERGINE 2°	€ 2.140,97	€ 10.359,01	€ 12.499,98
IST. COMPENSIVO - RIVA 1	€ 1.037,46	€ 11.330,41	€ 12.367,86
IST. COMPENSIVO - RIVA 2	€ 1.165,68	€ 8.381,24	€ 9.546,92
IST. COMPENSIVO - ROVERETO EST	€ 582,84	€ 9.974,34	€ 10.557,18
IST. COMPENSIVO - ROVERETO NORD	€ 1.686,35	€ 9.259,38	€ 10.945,74
IST. COMPENSIVO - ROVERETO SUD	€ 2.723,81	€ 12.173,58	€ 14.897,39
IST. COMPENSIVO - STRIGNO E TESINO	€ 909,23	€ 9.123,39	€ 10.032,62
IST. COMPENSIVO - TAIÒ	€ 714,95	€ 6.341,30	€ 7.056,25
IST. COMPENSIVO - TIONE	€ 1.037,46	€ 8.610,49	€ 9.647,94
IST. COMPENSIVO - TRENTO 1	€ 194,28	€ 8.995,16	€ 9.189,44
IST. COMPENSIVO - TRENTO 2	€ 3.947,77	€ 12.146,39	€ 16.094,16
IST. COMPENSIVO - TRENTO 3	€ 2.980,26	€ 13.137,21	€ 16.117,47
IST. COMPENSIVO - TRENTO 4	€ 3.364,93	€ 8.870,82	€ 12.235,75
IST. COMPENSIVO - TRENTO 5	€ 1.429,90	€ 14.248,50	€ 15.678,40
IST. COMPENSIVO - TRENTO 6	€ 582,84	€ 14.411,69	€ 14.994,53
IST. COMPENSIVO - TRENTO 7	€ 4.592,78	€ 13.657,88	€ 18.250,66
IST. COMPENSIVO - VAL RENDENA - PINZOLO	€ 1.099,62	€ 10.615,46	€ 11.715,08
IST. COMPENSIVO - VIGOLO VATTARO	€ 648,90	€ 5.016,31	€ 5.665,20
IST. COMPENSIVO - VILLALAGARINA	€ 1.488,18	€ 8.991,28	€ 10.479,46
IST. COMPENSIVO "CENTRO VALSUGANA" - RONCEGNO	€ 1.814,58	€ 10.646,54	€ 12.461,12
IST. COMPENSIVO ALTA VALLAGARINA	€ 322,50	€ 7.285,50	€ 7.608,00
IST. COMPENSIVO DEL CHIESE -STORO	€ 1.554,24	€ 10.510,55	€ 12.064,79
IST. COMPENSIVO GIUDIC. ESTERIORI - FR.PONTE ARCHE	€ 260,34	€ 8.490,04	€ 8.750,37
IST. COMPENSIVO PREDAZZO - TESERO - PANCHIA' - ZIANO	€ 781,01	€ 9.644,06	€ 10.425,06
IST. COMPENSIVO VALLE DI LEDRO - BEZZECCA	€ 909,23	€ 4.270,27	€ 5.179,50
IST. TECNICO ECONOMICO TAMBOSI - TRENTO	€ 1.359,96	€ 16.241,81	€ 17.601,77
IST. TECNICO TECNOLOG. M. BUONARROTI - TRENTO	€ 388,56	€ 29.394,56	€ 29.783,12
IST. COMPENSIVO PRIMIERO-TRANSACQUA	€ 711,06	€ 10.747,57	€ 11.458,63
ISTITUTO DI ISTRUZIONE - CAVALESE	€ 260,34	€ 12.822,48	€ 13.082,82
ISTITUTO DI ISTRUZIONE - GLES		€ 13.980,39	€ 13.980,39
ISTITUTO DI ISTRUZIONE - TIONE		€ 13.657,88	€ 13.657,88
ISTITUTO DI ISTRUZIONE A. DEGASPERI - BORGO V.		€ 13.144,98	€ 13.144,98
ISTITUTO DI ISTRUZIONE DON L. MILANI - ROVERETO	€ 1.426,02	€ 17.077,21	€ 18.503,23

STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	ASSISTENTI EDUCATORI	PERSONALE DELLA SCUOLA	Totale complessivo
ISTITUTO DI ISTRUZIONE F. FILZI - ROVERETO	€ 260,34	€ 9.511,95	€ 9.772,28
ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. CURIE - PERGINE	€ 971,40	€ 17.764,96	€ 18.736,36
ISTITUTO DI ISTRUZIONE M. MARTINI - MEZZOLOMBARDO	€ 1.033,57	€ 11.909,36	€ 12.942,93
ISTITUTO TECNICO ECONOM. E TECNOLOG. C.A. PILATI - CLES	€ 388,56	€ 14.042,56	€ 14.431,12
ISTITUTO TECNICO ECONOM. E TECNOLOG. FLORIANI - RIVA DEL GARDA		€ 12.942,93	€ 12.942,93
ISTITUTO TECNICO ECONOM. E TECNOLOG. FONTANA - ROVERETO		€ 7.281,61	€ 7.281,61
ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO G. MARCONI - ROVERETO		€ 16.638,14	€ 16.638,14
LICEO "A ROSMINI" - TRENTO	€ 1.297,79	€ 14.559,34	€ 15.857,13
LICEO CLASSICO A. MAFFEI - RIVA DEL GARDA		€ 9.644,06	€ 9.644,06
LICEO CLASSICO A. ROSMINI - ROVERETO		€ 14.695,34	€ 14.695,34
LICEO DELLE ARTI "VITTORIA-BONPORTI-DEPERO" - TRENTO E ROVERETO	€ 1.165,68	€ 19.602,85	€ 20.768,53
LICEO GINNASIO G. PRATI - TRENTO		€ 6.080,96	€ 6.080,96
LICEO LINGUISTICO - TRENTO		€ 11.781,14	€ 11.781,14
LICEO SCIENTIFICO G. GALILEI - TRENTO		€ 10.168,62	€ 10.168,62
LICEO SCIENTIFICO L. DA VINCI - TRENTO		€ 21.689,42	€ 21.689,42
SCUOLA LADINA DI FASSA - SCOLA LADINA DE FASCIA-POZZA	€ 1.165,68	€ 16.385,58	€ 17.551,26
Totale complessivo			€ 886.410,27

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE
anno scolastico 1 settembre 2020- 31 agosto 2021

QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI

STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	INSEGNANTI SCUOLE C.F.P.	PERSONALE DELLA SCUOLA	Totale complessivo
IST. FORM. PROF. MACROSETTORE SERV. ALLA PERSONA E DEL LEGNO	€ 29.864,72	€ 8.614,38	€ 38.479,10
IST. FORM. PROFESS. PROV. ALBERGHIERO - LEVICO TERME	€ 20.982,24	€ 5.435,95	€ 26.418,19
IST. FORM. PROFESS. PROV. ALBERGHIERO - ROVERETO	€ 18.953,96	€ 4.954,14	€ 23.908,10

FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE
anno scolastico 1 settembre 2020- 31 agosto 2021

QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI

INSEGNANTI SCUOLE D'INFANZIA - coord. Ped.		INSEGNANTI SCUOLE D'INFANZIA
PERSONALE DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA	€ 777,12	€ 302.629,96